بطاقة وصف وظيفي
وزارة الزراعة

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
تصنيف الوظيفة	وظائف الخدمات المساعدة والحرفية		
المسمى الوظيفي	طواف حراج	**نوع الوظيفة**	عقد فئه ودرجه -120
الدائرة	وزارة الزراعة	**الفئة الوظيفية**	الثالثة
رتبة الوحدة التنظيمية	مديرية	**المجموعة النوعية**	وظائف الخدمات المساعدة/ وظائف الخدمات الزراعية/ الفئة الثالثة
اسم الوحدة التنظيمية	مدراء الزراعة في المحافظات	**المستوى**	المستوى الثالث
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم	**المسمى القياسي الدال**	طواف حراج
رمز الوظيفة	120332300511	**مسمى الوظيفة الفعلي**	طواف حراج
حجم الوارد البشرية *		**حجم موازنة الدائرة** *	
* تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			

معالي الوزير

»

الأمين العام

»

مدراء الزراعة في المحافظات

2. الغرض من الوظيفة
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)
التجول في الغابات وحمايتها من الاعتداءات البشرية والحيوانية، ومراقبة نشوب الحرائق واتخاذ الإجراءات لمكافحتها.

3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات
1- مراقبة الأشجار والتحري عن الاعتداءات البشرية وابلاغ الجهات المعنية بالاعتداءات لاتخاذ الإجراءات القانونية.
2- مراقبة الإصابات المرضية أو تكسّر الأشجار وابلاغ المزارع المشرف لاتخاذ الاجراءات اللازمة.
3- مراقبة وتحري نشوب الحرائق الطبيعية وابلاغ المسؤولين لاتخاذ الإجراءات اللازمة.
4- إرشاد المصطافين والمتنزهين حول إجراءات تفادي نشوب الحرائق باجتناب إشعال النيران أو إطفائها بصورة سليمة.
5- تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية.

4. مكونات الوظيفة		
1.4 اتصالات العمل		
غاية و غرض الاتصال	**جهات و مستوى الاتصال**	**مدى التكرار**
تنسيق العمل	* زملاء العمل المباشرين	يوميا

تاريخ الطباعة: 2026-11-04 02:46 PM
سامي

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل	
المتطلبات الذهنية	**المستوى المطلوب**
تطبيق مباشر	متوسط

3.4 مجال العمل و تأثيره

* روتينة ذات تأثير بسيط داخل الوحدة
* متكررة ذات تأثير محدود داخل الوحدة والأخطاء يمكن تلافيها بسرعة

1.3.4 الصعوبة و التعقيد

* بسيطة ذات طبيعة موحدة
* ذات طبيعة مختلفة
* متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة

4.4 المسؤولية الاشرافية

المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين
رئيس قسم	خامسة	2

5.4 المجهود البدني و ظروف العمل

1.5.4 المجهود البدني

مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل
متجول	100

2.5.4 ظروف العمل

مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل
برودة	متوسطة	50
حرارة	متوسطة	50

5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية

1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)

1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)

تعليم أساسي - أقل من ثانوية عامة

2.1.5 التخصص

ثانوي

3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)

الخبرة العملية المطلوبة

نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية
لايوجد	لايوجد

التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب

بطاقة وصف وظيفي
وزارة الزراعة

مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب
لايوجد	لايوجد

5.2. الكفايات الوظيفية

نوع الكفاية	مستوى الكفاية
الكفايات السلوكية	
الاتصال والتواصل الفعال	أساسي
العمل بروح الفريق	أساسي
حل المشكلات	أساسي
التوجه نحو متلقي الخدمة	أساسي
التركيز على الاهداف	أساسي
تنمية الذات	أساسي
ادارة البيانات والمعلومات	أساسي
الابداع والابتكار	أساسي
المعرفة الرقمية	أساسي
التكيف	أساسي
المساءلة	أساسي
الكفايات الفنية	
طرق واساليب التبليغ عن السرقات والحريق	أساسي
المعرفة بانواع الشجر الحرجي	أساسي
المعرفة بالامراض الشائعة في الاشجار الحرجية	أساسي
المعرفة بطرق الوقاية من الحريق	أساسي

6. الموافقات

الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	اداري ثالث	داوود السواعير	10-06-2026	
المراجعة	رئيس شعبة التوثيق والارشفة	سوسن ابراهيم محمد الاخرس	04-11-2026	
الاعتماد	رئيس قسم المعلومات الادارية	سامي محمد يوسف خلف	04-11-2026	